

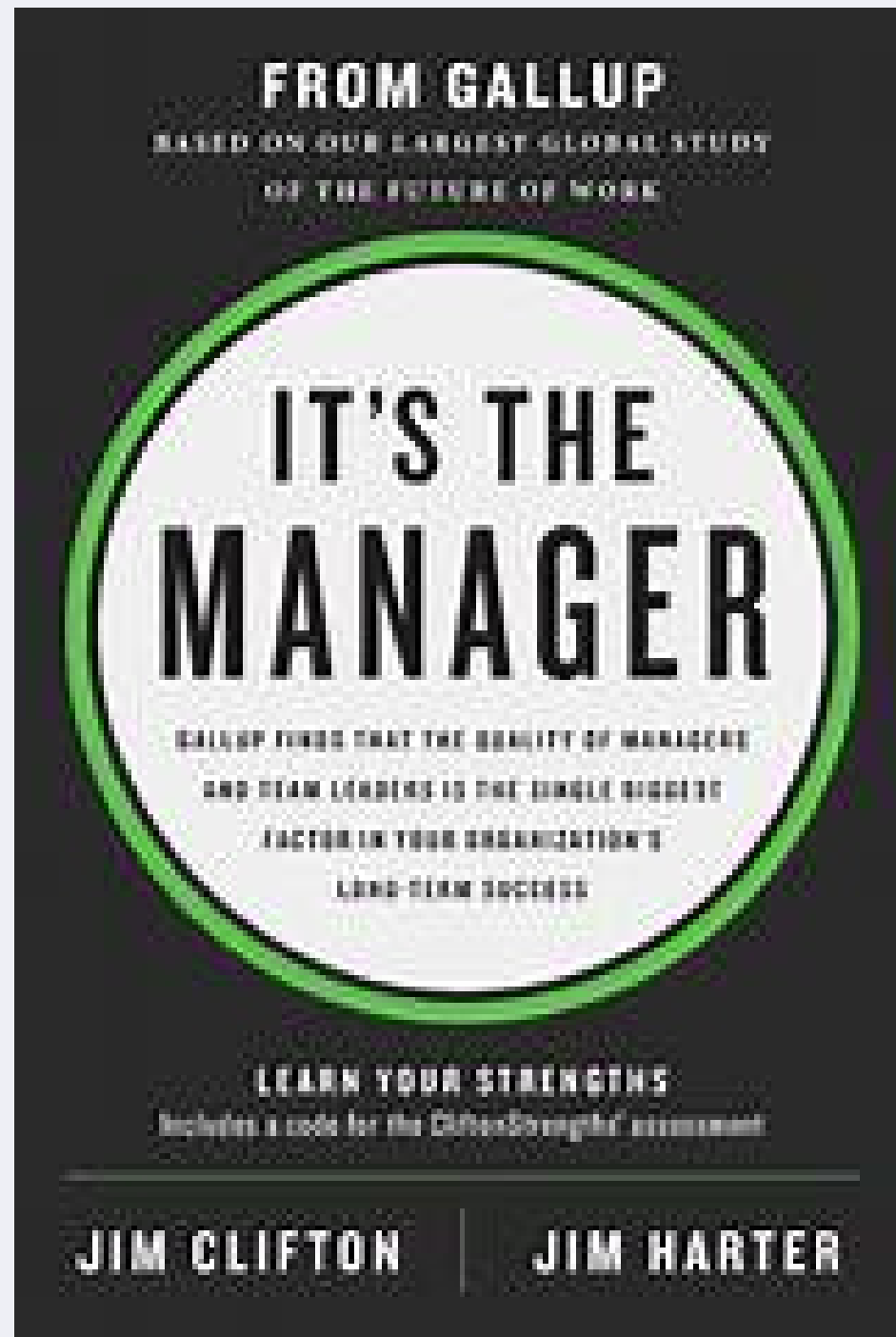


LEIDERSCHAPSCOACHING

KRACHT IN HET MIDDEN: TRANSFORMEREND LEIDERSCHAP VOOR MIDDENMANAGERS

- ✓ Visie delen
- ✓ Bekwaam uitvoeren
- ✓ Betrokkenheid stimuleren
- ✓ Vooruitgang ondersteunen

Leiderschap Ontwikkelen



Het beste uit jezelf en anderen halen klinkt zo gemakkelijk, maar door de waan van de dag komen veel leidinggevenden tegenwoordig te weinig toe aan zelfreflectie en zelfontwikkeling. En onderzoek wijst uit dat meer dan de helft van de leidinggevenden een incompleet beeld van zichzelf heeft.

Door meer vanuit je eigen kracht en authenticiteit te werken, versterk je jezelf, het team en ook de organisatie. Leider zijn gaat over veel meer dan je kennis, titel- en vaardigheden.

De kracht van het midden: de direct leidinggevende (meestal de middenmanager/teamleider) heeft de meeste invloed op de betrokkenheid en prestaties van het team.

Kitty Schaap MA, MSc

Voor sterk leiderschap en effectieve leiderschapsontwikkeling is het cruciaal dat je jezelf kent, jouw sterke kanten ontwikkelt en leert om jouw zwaktes, energievreters en valkuilen te managen. Met gerichte begeleiding, feedback van je stakeholders en een helder ontwikkelplan kun je de inzichten die je opdoet omzetten in krachtige actie. Ontdek hoe je als leidinggevende jouw volledige potentieel kunt benutten.

Leiderschap vraagt om persoonlijke ontwikkeling: ken je aspiraties, waarden, leiderschapskwaliteiten, sterktes, zwaktes, valkuilen en weet welk leiderschapsgedrag effectief werkt.



Een Persoonlijk Ontwikkeltraject

Dit ontwikkeltraject biedt een unieke kans om op een dieper niveau naar jezelf, je werk, team en leiderschap te kijken.

Met dit leiderschapstraject en 1-op-1 leiderschapscoaching versterk je niet alleen jezelf, maar ook je team. Door je leiderschapskwaliteiten aan te boren en authentiek leiding te geven, word je (veer)krachtiger en effectiever. Zo creëer je een cultuur waarin teams sterker, meer betrokken en productiever zijn, en beter voorbereid op toekomstige uitdagingen.

**‘The ability
to learn is
the most
important
quality a
leader can
have.’**

Sheryl Sandberg



Inzicht in jezelf

Zelf-reflectie

Door kritisch naar jezelf te kijken, je sterke kanten en ontwikkelpunten te kennen, kun je gericht aan de slag met jouw persoonlijke groei.

Professionele begeleiding

Je betrokken coach kan je helpen de juiste vragen te stellen, blinde vlekken te ontdekken en een helder ontwikkelpad uit te zetten.

Feedback van anderen

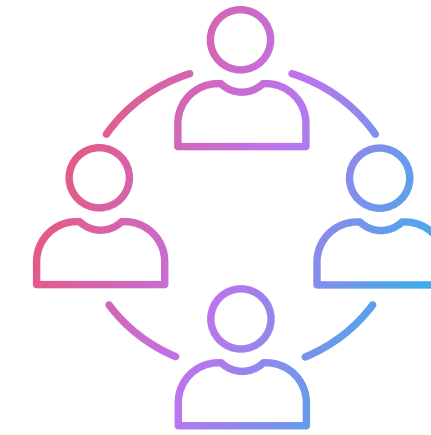
De perceptie van collega's, teamleden en leidinggevenden geeft waardevolle inzichten over je leiderschap. Hoe word je gezien en waar liggen ontwikkelpunten?

Inzicht in energievreters, overdrive

Herken waar je energie van krijgt en waar je in 'overdrive' gaat. Zo kun je jouw leiderschap duurzaam verbeteren.



Versterk je Team



Teamontwikkeling

Onderzoek de dynamiek binnen je team en identificeer gebieden voor verbetering. Ontwikkel strategieën om de onderlinge samenwerking, communicatie en betrokkenheid te versterken.

Talent ontdekken, benutten en ontwikkelen

Leer hoe je de unieke talenten en kwaliteiten, de sterktes van je teamleden kunt herkennen en benutten. Zet deze inzichten in om jouw team optimaal te laten samenwerken en presteren.

Cultuurverandering

Creëer een positieve cultuur waarin medewerkers zich veilig, gewaardeerd en gemotiveerd voelen. Ontwikkel manieren om openheid, betrokkenheid en eigenaarschap te bevorderen.

Verken je LeiderschapsKracht



YOUR STRENGTHS Ontdek je Talenten

Tijdens het traject onderzoeken we welke sterke punten en vaardigheden jou uniek maken. Deze inzichten helpen je in het benutten van je volledige potentieel.



Vergroot Zelfinzicht

Door eerlijke reflectie en feedback ontwikkel je een dieper begrip van jezelf. Deze inzichten vormen de basis voor betekenisvolle verandering.



Definieer je Doelen

We maken je aspiraties inzichtelijk om je persoonlijke en professionele groei concreet te maken. Deze dienen als kompas voor je ontwikkeling.



Voordelen van Sterke Punten, Strengths-based Management

Betere Prestaties

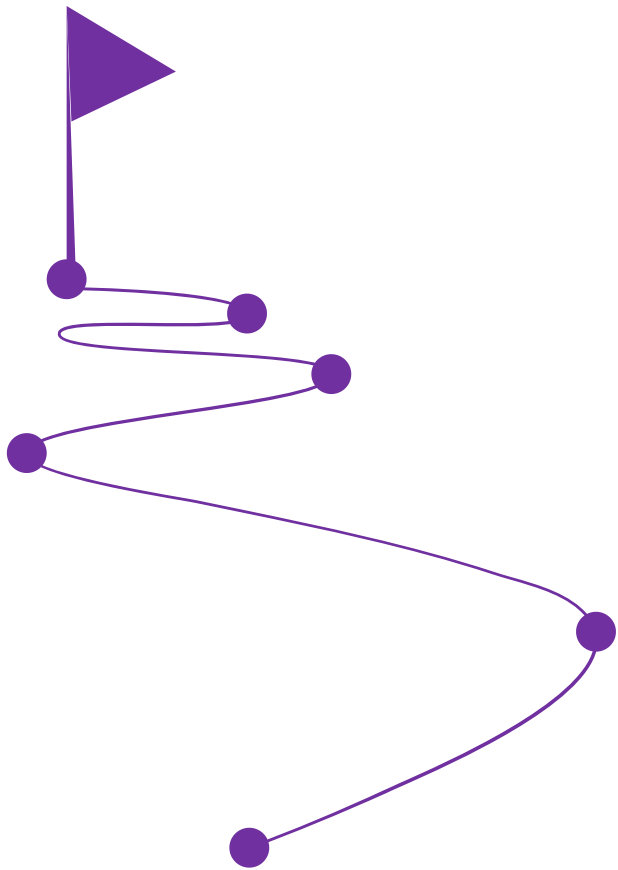
Sterke punten stimuleren je prestaties door je energie te geven om met taken en projecten door te gaan en daarbij nieuwe vaardigheden en productieve gewoontes aan te leren waardoor je nog beter gaat presteren in die gebieden.

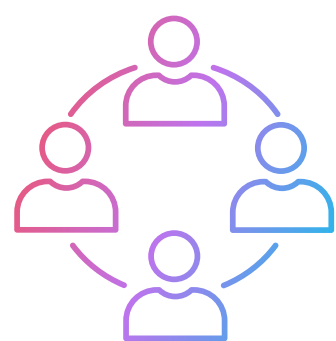
Wendbaarheid

Sterke punten helpen je om de eisen van veranderende situaties te accepteren en je eraan aan te passen, door te leren je sterke punten op nieuwe en verschillende manieren te gebruiken om je doelen te bereiken.

Zelfvertrouwen

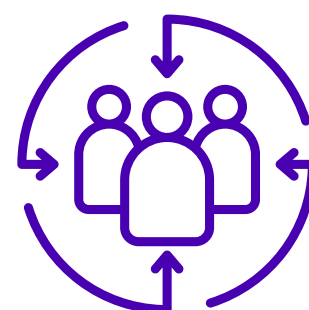
Als je je bewust bent van je sterke punten, kun je deze toepassen om het werk voor elkaar te krijgen en de hulp van anderen te vragen op punten waar je zelf minder sterk bent. Zo krijg je meer vertrouwen in het bereiken van je doelen.





Samenwerking

Relaties versterken en effectiever samenwerken met mensen die andere sterke punten hebben dan jijzelf. Het potentieel, de talenten van je teamleden beter benutten.



Betrokkenheid

Wanneer we werk doen waarbij we onze sterke punten kunnen inzetten, voelen we ons meer betrokken, energiek en gelukkig met ons werk en ook met het leven in het algemeen.



Ontwikkeling

Door je sterke punten te ontwikkelen, kun je je leiderschapskwaliteiten verbeteren en een positieve impact hebben op je team en organisatie.. Door het team meer in hun kracht te zetten verbeter je de performance.

Het StrengthscopeLeader-model

Ontdek je unieke LeiderschapsKracht

Het beproefde en wetenschappelijk erkende StrengthscopeLeader-model helpt je om je unieke leiderschapskracht te vinden en te optimaliseren. Door je sterke punten te identificeren en te ontwikkelen, kun je effectiever en krachtiger leidinggeven. Krijg helder wat je aspiraties, waarden, je sterktes, energiegelvers, energievreters, valkuilen en kansen zijn. Weet hoe je om kunt gaan met prestatie risico's en wat je leadership brand is.

Benut de kracht van je team

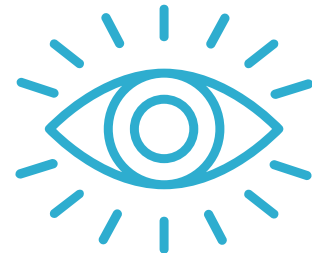
Als je eenmaal je leiderschapskracht hebt ontdekt en geactiveerd, kun je ook de mensen om je heen hiermee inspireren het beste uit zichzelf te halen en betere prestaties te behalen.

Vier Essentiële Gedragingen

Uit onderzoek blijkt dat effectieve leiders vier typen leiderschapsgedrag ontwikkelen die essentieel zijn voor goed leiderschap. Deze gewoonten kan elke leidinggevende zich door middel van focus, discipline en positive stretch eigen maken.



Vier Essentiële Leiderschapsgedragingen



Visie Delen

Het formuleren van een heldere, gedeelde visie van succes voor je team en de organisatie.



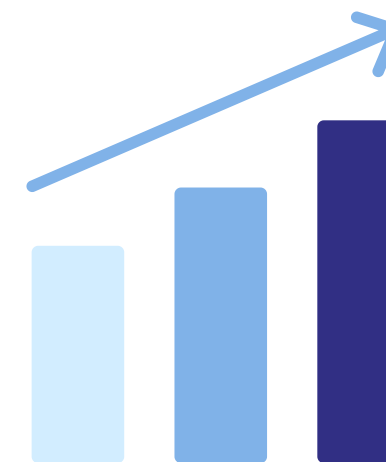
Bekwaam Uitvoeren

Het formuleren van uitdagende prestatieverwachtingen, vorderingen evalueren en mensen verantwoordelijk houden, om te zorgen dat de beoogde resultaten worden bereikt.



Betrokkenheid Stimuleren

Het ondersteunen, inspireren en ontwikkelen van mensen.



Vooruitgang Ondersteunen

Het erkennen van resultaten en het stimuleren van continue verbetering en experimenteren.

Ontwikkel je Leiderschapskwaliteiten

Inspirerend Leiderschap

Leer hoe je medewerkers kunt motiveren en enthousiasmeren. Ontwikkel je vermogen om een gedeelde visie te creëren en teams mee te nemen in de realisatie daarvan.

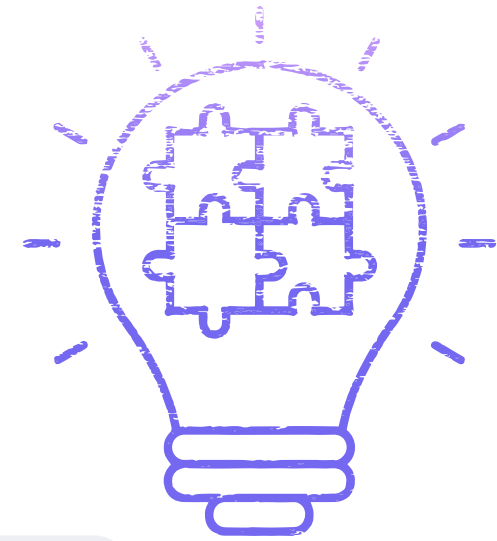
Authentiek Leiderschap

Ontdek hoe je jouw eigenheid kunt inzetten om een cultuur van vertrouwen en openheid te creëren. Creëer een omgeving waarin medewerkers zich veilig en gewaardeerd voelen.

Adaptief Leiderschap

Ontwikkel het vermogen om flexibel te schakelen en te improviseren. Leer hoe je teams kunt meenemen in verandertrajecten en uitdagingen succesvol kunt navigeren. Ontwikkel een positieve mindset.

Ontwikkel Strategisch Inzicht



Omgevingsanalyse

Interne en/of externe analyses, stakholdermanagement. Deze inzichten helpen je de juiste strategische keuzes te maken voor jouw organisatie.

Scenario's Verkennen

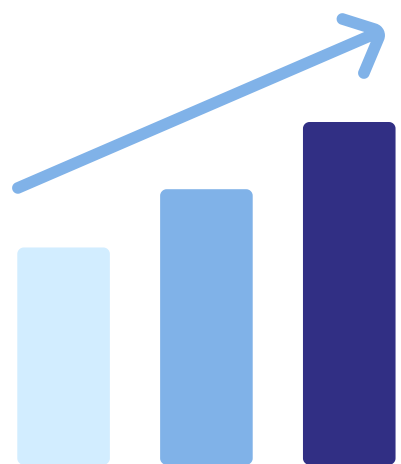
Ontwikkel verschillende toekomstscenario's en test jouw plannen. Zo kun je je beter voorbereiden op onzekerheden en snel inspelen op veranderingen.

Geïntegreerd Denken

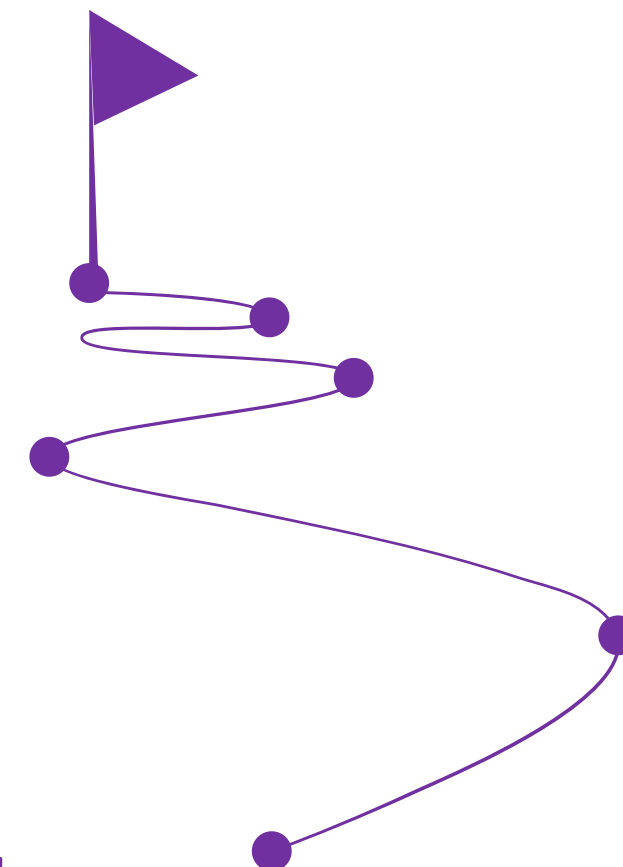
Integrale benadering, vermijd silo-vorming. Dit helpt je om meer holistische en impactvolle beslissingen te nemen.

Risicoanalyse

Identificeer en mitigeer potentiële risico's. Deze proactieve houding stelt je in staat sneller te reageren op uitdagingen en kansen.



Versterk Persoonlijk Leiderschap



Zelfbewustzijn

Ontwikkel een dieper begrip van je eigen gedachten, emoties en gedrag. Dit stelt je in staat om bewustere keuzes te maken.



Zelfreflectie

Leer hoe je regelmatig kritisch naar jezelf kunt kijken om te leren en te groeien uit je acties en ervaringen.



Welzijn

Persoonlijk welzijn, veerkracht. Ontdek hoe het werken uit eigen kracht meer positieve energie geeft en hoe je je aandacht kunt richten op wat echt belangrijk is.



Feedback Ontvangen

Leer hoe je open staat voor eerlijke feedback en deze proactief zoekt. Dit geeft je waardevolle inzichten voor je ontwikkeling.

Strengths



Ontdek jouw sterke kanten

Breng jouw talenten en kwaliteiten in kaart met het wetenschappelijk onderbouwde assessment StrengthscopeLeider.

Zet ze in

Ontwikkel een plan om jouw sterke kanten verder te versterken en ze effectief in te zetten in jouw rol, voor je team en organisatie.

Groei als leider

Leer hoe je jouw sterktes kunt inzetten om medewerkers te motiveren, beter samen te werken, uitdagingen aan te gaan en duurzame resultaten te behalen.



Realiseer betekenisvolle impact

Persoonlijke Kracht

**Ontwikkelde
Leiderschapskwaliteiten**

Verbeterde Teamdynamiek

Heldere Visie en Doelen

**Vermogen tot Effectief
Veranderen**

Strategisch Inzicht

**Zelfinzicht en
Reflectievermogen**

Motivatie en Inspiratie

**Duurzame
Prestatieverbetering**



Feedback: zien door de ogen van anderen

360 graden feedback

Krijg inzicht in hoe jouw leiderschap en gedrag wordt ervaren door bijvoorbeeld je collega's, teamleden en leidinggevenden. Ontdek blinde vlekken en ontwikkelpunten.

Feedbackgesprekken

Bespreek de feedback open en eerlijk met je coach. Leer luisteren, vragen stellen en inzichten omzetten in een ontwikkelplan. Zelf beter in staat zijn om effectief en positief feedback te geven.

Actie & opvolging

Maak concrete stappen samen met je coach om jouw leiderschap te versterken. Blijf in gesprek en zorg dat jouw ontwikkeling zichtbaar wordt.

Methodiek: Wetenschappelijk onderbouwd



Wetenschappelijk

Deze methode is gebaseerd op uitgebreid onderzoek naar succesvol leiderschap.



Persoonsgericht

De coaching is toegespitst op jouw unieke situatie, aspiraties, sterke kanten en context en ontwikkeldoelen.



Praktisch

De aanpak combineert theorie, assessments en concrete toepassing in jouw dagelijkse praktijk.



Ervaren coach

Jouw coach heeft jarenlange ervaring in leiderschapsontwikkeling en organisatieontwikkeling.



Wat anderen zeggen

Persoonlijk ontwikkeld

1

"Het traject heeft me echt persoonlijk ontwikkeld. Ik heb mezelf beter leren kennen en weet nu hoe ik mijn sterke kanten effectief kan inzetten."

Blijvend resultaat

2

"De methodieken en inzichten werken nog steeds goed. Ik schakel sneller in mijn mindset en blijf reflecteren op mijn ontwikkeling."

Waardevolle feedback

3

"De feedback van collega's was ontzettend waardevol. Daardoor werd duidelijk waar mijn krachten het meest zichtbaar zijn en ervaren worden."

4

Voor meer klantervaringen zie mijn website



Jouw ontwikkeling

Zelfkennis

Ontdek jouw unieke sterke kanten en ontwikkelpunten

Praktische toepassing

Vertaal inzichten naar concrete acties in jouw dagelijkse werk

Duurzame groei

Ontwikkel jouw leiderschap op een effectieve, positieve en impactvolle manier



Praktijk: Leiderschap in actie

Casus bespreken

Werk samen met mij als jouw coach en sparring partner aan concrete businesscases en uitdagingen uit jouw dagelijkse praktijk. Ontdek hoe je jouw sterke kanten daarbij kunt inzetten.

Toepassen in je werk

Vertaal de inzichten naar concrete acties en implementeer deze stap voor stap. Tijdens de coachingsessies sparren we over de voortgang en stellen we bij waar nodig.

Duurzame resultaten

Geen trucjes, standaard training, quick fixes, we gaan voor duurzame resultaten.



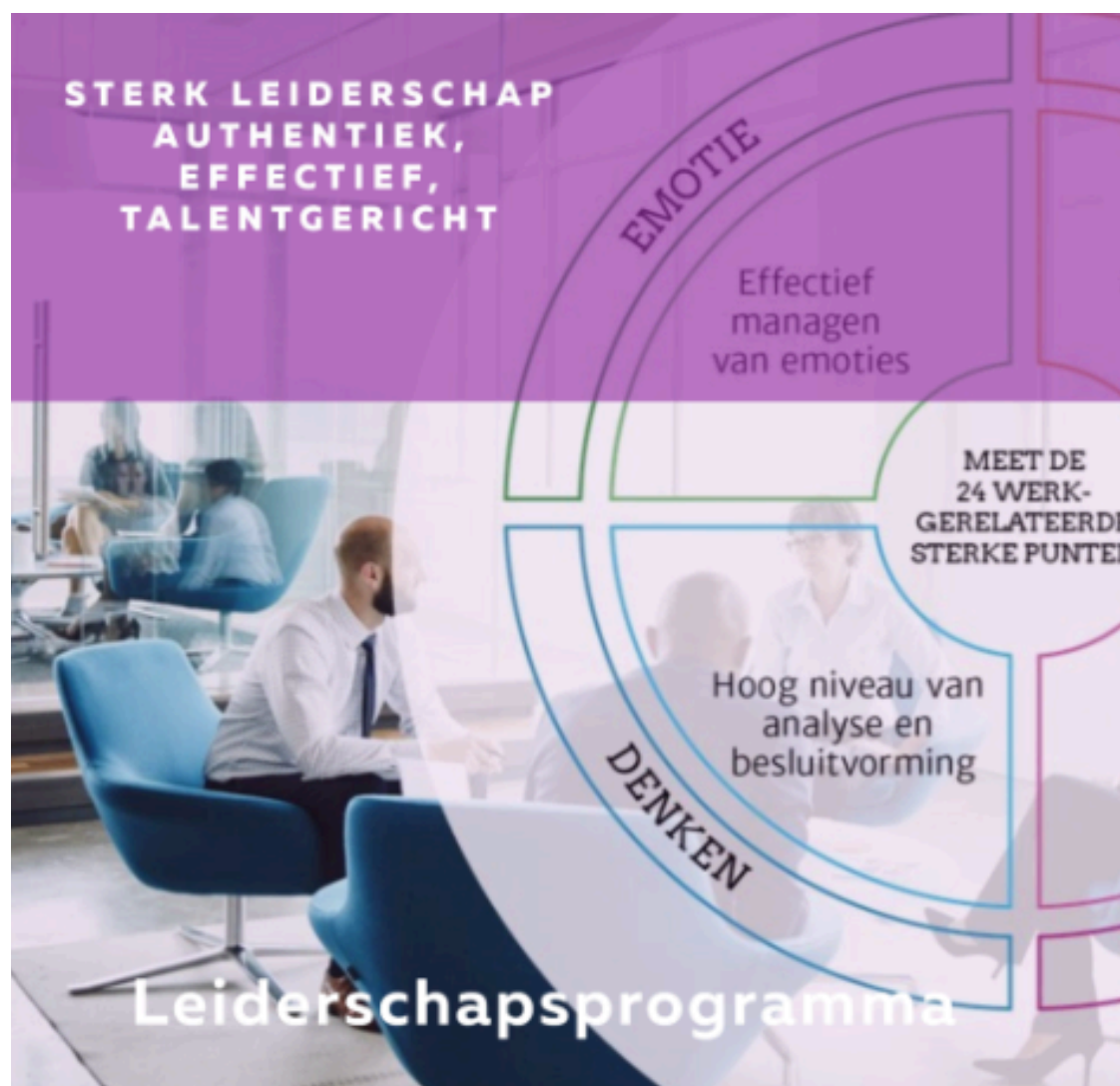
UNLOCK YOUR LEADERSHIP
POTENTIAL

LEIDERSCHAPSPROGRAMMA MET
PERSOONLIJKE COACHING

CoAchieve
Kitty Schaap

www.coachieve.nl



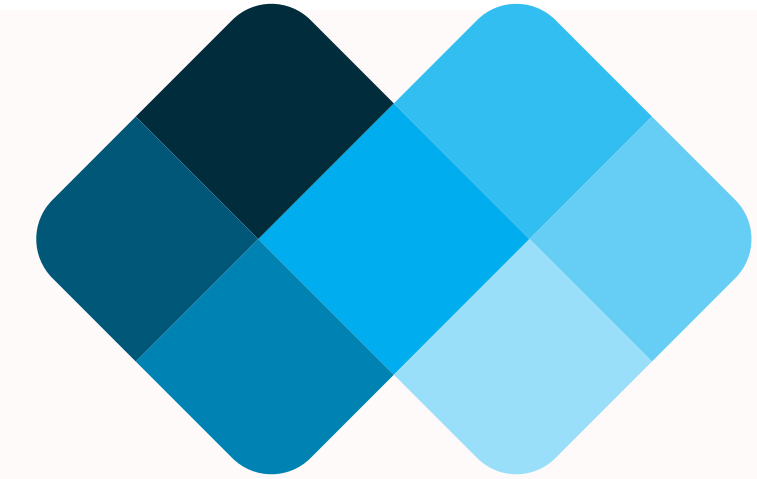


Leiderschapstraject van 6 tot 8 maanden met veel persoonlijke begeleiding.

Inclusief Coaching, StrengthscopeLeider assessment,
online academy

StrengthscopeLeader™

Reveal leadership authenticity and drive performance by maximising strengths and leader habits.



Strengthening leadership

StrengthscopeLeader is een uniek leiderschapsassessment, wetenschappelijk onderbouwd, gevalideerd en gecertificeerd door de British Psychological Society. Klanten van Strengthscope zijn individuen en organisaties zoals Facebook, Accenture, Aviva, RBS, Thermo Fisher Scientific, ING, Siemens, Volkswagen, Bank of England, Deloitte, American Express.

Het StrengthscopeLeader™ rapport is ontworpen om je te helpen je doeltreffendheid als leider te verbeteren door meer inzicht te krijgen in je sterke punten, zwakkere punten en je leiderschapsgedrag. Het geeft je ook inzicht in het effect van je gedrag op de resultaten van je team en organisatie. Op basis van het assessment ontvang je een uitgebreid profiel. Door de resultaten van je report te gebruiken, kun je meer gerichte stappen nemen om je leiderschap te versterken en te verbeteren.

Tarief

€ 3.900 excl. btw

- ✓ Leiderschapsassessment StrengthscopeLeider & uitgebreid persoonlijk report
- ✓ 6 coachingsessies: 1 sessie van 2,5 uur + 5 sessies van 1,5 uur / online of face2face in Den Haag
- ✓ Online Academy Leiderschap & Talent: een heel jaar toegang
- ✓ Tussentijdse begeleiding indien gewenst per e-mail, zoom en binnen de online academy
- ✓ In goed onderling overleg worden de coachinig sessies vastgelegd
- ✓ Starten kan direct na betaling
- ✓ De gemiddelde doorlooptijd is 6 tot 8 maanden

Coaching Locatie:

Coaching kan naar jouw voorkeur volledig online of face2face te Den Haag, op een mooie en rustige locatie (Landgoed Marlot), of eventueel in Utrecht.



Coaching Locatie Den Haag



ONTWIKKEL STERKE LEIDERS

VANUIT EEN STRENGTHS-BASED BENADERING



**STRATEGIC
MINDEDNESS**



**RELATIONSHIP
BUILDING**



**RESULTS
FOCUS**



**DEVELOPING
OTHERS**

KRACHT IN HET MIDDEN: TRANSFORMEREND LEIDERSCHAP VOOR MIDDENMANAGERS

- ✓ Visie delen
- ✓ Bekwaam uitvoeren
- ✓ Betrokkenheid stimuleren
- ✓ Vooruitgang ondersteunen



www.coachieve.nl